



SILABO DE LEGISLACION E INSERCIÓN LABORAL

1. Información General				
Programa de estudios	Enfermería Técnica	Código de Programa	Q3286-3-003	
Nivel Formativo	Profesional técnico.	Plan de estudios	2019	
Modulo Formativo	Asistencia Integral en Salud	Código de modulo formativo	MF III	
Unidad Didáctica	Legislación e Inserción Laboral	Código de unidad de competencia	UC3	
Horas Semanal (T/P)	0/2	Código de unidad didáctica	UD44	
Total, de horas del periodo (T/P)	0/36	Créditos	1	
Periodo académico	VI	Semestre lectivo		
Sección		Docente		
Fecha de inicio y termino		E-mail		
2. Sumilla				
<p>La UT44 Legislación e Inserción Laboral de la Carrera Profesional de Enfermería Técnica es de carácter práctico y pertenece al Módulo Formativo III. A través de este módulo se busca que el estudiante conozca la legislación laboral vigente, tome conciencia de la importancia elemental del trabajador en la organización. La Unidad Didáctica desarrolla los elementos conceptuales y procedimientos base de la materia. La unidad didáctica es fundamental en la carrera porque permitirá al estudiante ubicarse en el contexto del sistema laboral peruano, conociendo los derechos y obligaciones en las relaciones laborales, los procedimientos de inserción y orientación laboral.</p>				
3. Competencias para la empleabilidad		4. Indicadores de logro		
<p>CE3: Investigar y comprender los conocimientos científicos, para resolver interdisciplinariamente problemas específicos de la realidad con alternativas diversas, creativas e innovadoras; mediante el desarrollo de proyectos productivos orientados al bien común e insertándolos en el campo laboral y el emprendimiento, según la normatividad vigente.</p>		<ol style="list-style-type: none"> Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad. Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. 		
5. Actividades de aprendizaje				
Sem.	Indicadores	Contenidos	Evidencias	Horas
1	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	Presentación de Sílabos El Entorno Laboral - El empleador, trabajador, colaborador	Describe las características de empleador, trabajador y colaborador en un mapa conceptual	02 horas
2	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	- Tipos de trabajador - Causas externas de la demanda de personal - Alineamiento y motivación	Describe y expone en un mapa conceptual las características y tipos de trabajador	02 horas
3	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	Gestión Laboral Interna - Causas internas de la demanda de personal - Inventario de personal - Cuadro de Contratación - Formato de promoción potencial	Presenta modelos de cuadro de contratación de personal	02 horas
4	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	- Jerarquía normativa en el Perú. Definición y características	Presenta un resumen de las características de la jerarquía normativa en el Perú	02 horas
5	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	- Jerarquía normativa en el Perú. - Normas laborales referidas a los deberes y derechos del trabajador y empleador.	Presenta un resumen de las normas laborales de deberes y derechos en el Perú	02 horas



6	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	Ley de fomento y promoción del empleo. - Programas especiales de empleo - Promoción del empleo autónomo Medidas para la generación masiva de Empleo Examen	Presenta en un cuadro comparativo las características de los programas especiales de empleo y promoción de empleo autónomo.	02 horas
7	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	- La relación laboral y civil: Modalidades y tipos de contratos.	Presenta modelos de contratos CAS, locación y otros.	02 horas
8	Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.	Conociendo e interpretando el régimen CAS y otros Concepto, características, beneficios Casuística laboral	Expone en un cuadro comparativo las diferencias de los diversos tipos de contratos	02 horas
9	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	Procesos de Contratación - Requerimientos del puesto - Perfil del postulante - Convocatoria - Selección preliminar - Evaluación Entrevista	Expone en un mapa conceptual el proceso de contratación	02 horas
10	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	El Contrato Definición – Elementos Requisitos formales de validez de un contrato Normas comunes Desnaturalización de un contrato Aspectos generales del Contrato - Del período de prueba - De la suspensión y/o extinción del contrato de trabajo Practica calificada	Expone en un mapa conceptual los requisitos formales de validez de un contrato	02 horas
11	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	El mercado laboral. - Convenios laborales. - Negociación colectiva.	Presenta modelos de convenios laborales y negociación colectiva	02 horas
12	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	- Seguridad social y otras prestaciones. - Prestación y bonificaciones	Expone las características de los diferentes beneficios y bonificaciones de un trabajador	02 horas
13	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	Mercado laboral Características y su comportamiento.	Describe y expone en un mapa conceptual las características y comportamiento del mercado laboral.	02 horas
14	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	- Oferta y demanda en el mercado laboral.	Expone en un cuadro comparativo sobre la oferta y demanda en el mercado laboral	02 horas
15	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	- Aspectos básicos del FODA y marketing personal	Expone en un cuadro los aspectos de FODA y Marketing Personal	02 horas
16	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	"Perfil profesional" - Perfil profesional. - Currículo Vitae. - Hoja de Vida.	Elaboran y presentan un Currículo Vitae.	02 horas



17	Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.	"Fuentes de información" - Búsqueda de empleo. - Fuentes de información, orientación y asesoría.	Utilizan las fuentes de información e identifican los empleos vigentes.	02 horas
18		Examen		02 horas

6. Recursos didácticos

Recursos a utilizar durante el desarrollo de la unidad didáctica:

Videos, Separatas, Guías de práctica, materias primas e insumos, internet, pizarra, plumones, materiales de laboratorio.

7. Metodología

Métodos a utilizar: Inductivo, Deductivo, Analítico, Activo – Demostrativo.

Técnicas a utilizar: Trabajos individuales y grupales, Taller, exposiciones, etc

8. Tipos Evaluación

8.1 Consideraciones

- El sistema de calificación es escala vigesimal.
- Nota mínima aprobatoria es 13 (UD & EFSRT); se tendrá en consideración las horas teóricas y prácticas definidas en el plan de estudios.
- El promedio final de la UD, es el promedio de las notas obtenidas en todos los indicadores.
- La fracción mayor o igual a 0.5 es a favor del estudiante.
- El máximo de inasistencias no debe superar el 30%.
- Identificación institucional.

Los estudiantes que desaprueben alguna unidad didáctica, podrán matricularse en el siguiente periodo académico (siempre que no sea pre-requisito).

8.2 Tipos

- Diagnóstica
- Proceso o formativa
- Evaluación de resultados
- Autoevaluación
- Coevaluación
- Heteroevaluación
- Sumativa

8.3 Ponderación y promedio

La nota para cada indicador se obtendrá, teniendo en cuenta el peso dado a las horas teóricas y prácticas. Por lo que, para la unidad didáctica de Legislación e Inserción Laboral, se tiene en cuenta el siguiente detalle:

Total promedio de teoría (t): 0%

Total promedio de práctica (p): 100 %

Nota final= T (0.0) + p (100)

El promedio de la unidad didáctica se obtiene aplicando la media aritmética de las notas obtenidas en los indicadores.

9. Referencias bibliográficas (Normas APA)

Referencias bibliográficas básicas:

Díaz, Juan José, Ñopo, Hugo y Jaramillo, Miguel. 2007. La investigación sobre el mercado laboral peruano: instituciones, capacitación y grupos desfavorecidos. Disponible en: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Peru/grade/20100513022655/InvPolitDesarr-6.pdf>

Magallanes Reyes, C. 2015. Promoción Del Empleo Juvenil En Latinoamérica. Informe De Investigación 110/ 2014-2015

Ministerio De Trabajo Y Promoción Del Empleo. 2012. Políticas Nacionales de empleo. Disponible en: https://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/equest.fileutils.dohandle?p_uploaded_file_id=36

Ministerio De Trabajo Y Promoción Del Empleo. 2016. Compendio de Normas sobre LEGISLACIÓN LABORAL DEL RÉGIMEN PRIVADO. Disponible en: https://www.administracion.usmp.edu.pe/bolsa-trabajo/wp-content/uploads/sites/31/2016/10/Compendio_Normas_Laborales_2016.pdf

Rosiris González, Nuvia Pemía y Leticia Montilla. 2009. El contrato de trabajo y la relación de trabajo: tendencias jurisprudenciales. Disponible en: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/derecho/revista/5-2009/5-7.pdf>

Yepes Guerrero, B. 2015. Legislación Laboral. Monografía. Disponible en: <https://www.monografias.com/trabajos104/legislacionlaboral/legislacionlaboral.shtml>



IES SL

Instituto de
Educación Superior
San Lucas

Licenciado mediante R.M. 607-2018-MINEDU.

Jefe de Unidad Académica
Edwar, Llatas Fernandez

Docente de Unidad Didáctica
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX